

**FICHE DE POSTE Enseignant-Chercheur**  
**Campagne d'emploi 2024/2025**

PR

MCF

*Numéro du poste : 4591*

**Section CNU : Section 06 - Sciences de gestion et du management**

**Composante d'affectation : IUT de TROYES**

**Unité de recherche d'affectation : REGARDS**

**Poste ouvert au titre de l'article : 26-1.1**

**Résidence Administrative : TROYES**

**Job profile :** *Teachings in Human Resources Management*

**Teaching :** *Human resources management*

**Research :** HRM

**Keywords :** HRM, healthcare and hospital management, QWL, digitalization of care pathways, health/environment issues, HRM/consumption issues, vocational changes in viticulture, history of management thought

**ENSEIGNEMENT :**

**Profil :** Ressources humaines

**Mots clés :** Gestion des emplois, Gestion des compétences, Gestion des parcours professionnels, Pratique et gestion du recrutement, Gestion de la formation professionnelle, Administration du personnel, Outils RH, E-GRH, Dialogue social, Responsabilité sociale et santé au travail, QVCT et RSE, Politiques de rémunération, Pilotage social

**Département(s) d'enseignement :** GEA – Gestion des Entreprises et des Administrations

**Lieu(x) d'exercice :** IUT de Troyes

**Equipe pédagogique :** GEA – Gestion des Entreprises et des Administrations

**Autres informations :**

Le candidat aura vocation à assurer les enseignements sur les trois années du BUT :

- il pourra intervenir sur différentes ressources et SAE du BUT GEA : Initiation aux RH pour le S1 et le S2 (rôle de la fonction RH, gestion du recrutement, administration du personnel, politiques de développement RH, gestion des conditions de travail)

Pour le BUT 2, Gestion administrative individuelle des contrats, Gestion des emplois et des parcours professionnels, Pratique du recrutement, Gestion de la formation professionnelle, Dialogue social, E-GRH et SIRH, Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT.

Pour le BUT 3, Gestion administrative collective, Politiques de rémunération, Pilotage social et performance sociale, Gestion des compétences approfondie et des talents, Gestion du recrutement approfondie

**Remarque :** La mise en œuvre des SAE nécessite une bonne connaissance du monde de l'entreprise pour la réalisation de mises en situation proches de la réalité du monde du travail.

- Il sera également appelé à assurer certaines fonctions d'encadrement et de suivi au sein du département GEA (encadrement de projets, suivis de stage, rapports, etc...) et aura vocation à assurer à terme, différentes

responsabilités administratives (gestion des stages, des projets, responsable du parcours GPRH, fonctions de direction au sein du département...).

*Coordonnées : Nom du contact : Michèle ROBERT*

*Email : michele.robert@univ-reims.fr*

## **RECHERCHE**

La personne recrutée aura une capacité à développer des liens avec une ou plusieurs thématiques de GRH relative(s) aux questions relatives aux liens entre santé, protection sociale et travail et notamment i/ de management de la santé (en particulier les transformations auxquelles est soumis le secteur), ou ii/ de qualité de vie au travail dans le domaine du soin et du care, et les effets de celle-ci sur le soin d'une part et sur les personnels soignants d'autre part, dans un contexte d'absentéisme et de pénurie de personnel ; ou iii/ du développement du numérique en santé et ses effets sur le travail. La personne recrutée étant amenée à développer et porter des projets de recherche structurants (p.ex : ANR), une expérience antérieure de participation à des projets d'ampleur nationale ou internationale serait appréciée. Il en est de même des réseaux que le ou la candidat(e) aurait développés avec des acteurs du monde socioéconomique ou dont il/elle serait partie-prenante.

### **Autres informations :**

Le laboratoire souhaite recruter un ou une collègue qui, prioritairement, mais non exclusivement, pourra s'insérer dans les travaux en cours de l'axe « Santé, Protection sociale et économie sociale », tout en étant capable de développer des projets à l'intersection avec les autres axes du laboratoire REGARDS, notamment l'axe « Transition Écologique, Bioéconomie et Agro-ressources » (TEBA) avec lequel des problématiques santé/environnement sont amenées à se développer, avec l'axe « Mutations de la Consommation dans un Monde en Crise » (MC<sup>2</sup>) sur des questions relatives aux évolutions professionnelles des acteurs du secteur vitivinicole champenois ou aux articulations consommation/santé/environnement ou encore avec l'axe « Philosophie et Théorie Économiques » (PTE) sur l'histoire de la pensée managériale et la constitution des savoirs en sciences de gestion.

. La personne recrutée devra donc démontrer sa capacité à travailler avec des collègues des quatre disciplines représentées au sein du Laboratoire REGARDS (économie, gestion sociologie et mathématiques), de même qu'avec des collègues d'autres disciplines au sein de la Maison des Sciences Humaines, des trois autres pôles de l'URCA (AEBB, Santé et SNI) et de la Faculté de Médecine.

### **Compétences particulières requises :**

- . Maîtrise des logiciels d'analyse des données qualitatives et quantitatives ;
- . Capacité à écrire, à enseigner et à communiquer sur ses recherches en anglais ;
- . Sens relationnel et travail en équipe

**Mots clés :** Management dans le secteur de la santé, e-santé, systèmes de protection sociale, économie sociale et solidaire, nouveaux métiers et nouvelles compétences en transition écologique et dans le secteur vitivinicole, histoire de la pensée managériale.

### **Descriptif du laboratoire :**

Le laboratoire REGARDS développe des recherches sur le changement institutionnel. Ses compétences portent sur l'analyse des systèmes socio-économiques en mutation et l'accompagnement des acteurs collectifs – privés, publics ou associatifs – et individuels (consommateurs-citoyens) concernés par ces changements. Ses champs d'action ciblent en particulier deux domaines prioritaires que sont la bioéconomie et la transition écologique, ainsi que la santé. L'unité est organisée en quatre axes :

- L'axe « Santé, Protection sociale et économie sociale » dans lequel la personne recrutée a vocation prioritairement, mais pas exclusivement à s'insérer, travaille sur les mutations des systèmes, des organisations

de santé et des marchés dans le secteur du soin et du care. Les compétences recherchées par ce recrutement, à la fois réflexives et critiques, visent à renforcer l'équipe et les travaux en cours dans ces domaines. Elles doivent permettre de développer de nouveaux axes de recherche, de relever les nombreux défis théoriques et empiriques émergents qui se posent dans les domaines de la santé.

- L'axe « Transition Écologique, Bioéconomie et Agro-ressource » (TEBA) étudie les mutations des systèmes socioéconomiques liées à la prise en compte des enjeux écologiques par les acteurs publics et privés. Il s'intéresse notamment à la transition vers l'usage de ressources renouvelables et la valorisation de matériaux biosourcés. À ce titre, la future personne recrutée pourra mettre en avant une expertise réflexive sur les nouvelles compétences et nouveaux métiers en interaction avec les acteurs de la transition écologique ;

- L'axe « Mutations de la Consommation dans un monde en Crise » (MC<sup>2</sup>) travaille à la compréhension des dynamiques de marchés au travers, d'une part, les stratégies de patrimonialisation dans le domaine des biens culturels et, d'autre part, des innovations comportementales du côté des consommateurs et des firmes. La personne recrutée pourra renforcer les travaux de cet axe dans des thématiques touchant aux évolutions professionnelles des acteurs de la filière viti-vinicole, comme à toute question liant les thématiques santé, consommation et environnement.

- L'axe « Philosophie et Théorie Économiques » (PTE) rassemble des travaux visant à étudier la nature des théories et des méthodes utilisées en économie et leurs implications, à interroger la place des économistes dans la construction du savoir, à questionner le rôle du scientifique pour penser le monde socio-économique. La personne recrutée pourra volontiers contribuer à cet axe en développant une réflexion sur l'histoire de la pensée managériale et la constitution de savoirs en sciences de gestion en interaction avec les collègues économistes.

**Coordonnées :**

*Nom directeur laboratoire : Franck-Dominique VIVIEN*

*Tel directeur laboratoire : 03 26 91 87 38*

*Email directeur labo : [fd.vivien@univ-reims.fr](mailto:fd.vivien@univ-reims.fr)*

Lieu(x) d'exercice recherche : laboratoire REGARDS (Reims)